

Утвержден Собранием  
Трудового коллектива  
Казанского электротехникума связи  
«10» апреля 2013 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
на 2013-2016 гг.  
государственного бюджетного образовательного  
учреждения  
среднего профессионального образования  
«Казанский электротехникум связи»

От работодателя  
Директор ГБОУ СПО «КЭТС»

  
*И.Н. Китаева*

От работников  
Председатель профкома  
ГБОУ СПО «КЭТС»

  
*С.Д. Хафизова*

Коллективный Договор прошел уведомительную регистрацию в органе по  
труду и занятости

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
Руководитель организации по труду и занятости

<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАН</b> <b>В ФИЛИАЛЕ ЦЕНТРА</b> <b>ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ</b> <b>г.Казани по Советскому району</b> « 06 » 05 2013 г. № 39 <i>Верушич инспектор</i> <i>ст. старшего специалиста</i> <i>Зветришова А.А. Зветришова</i> (подпись)
--

*с замещением на 2 места*

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего**  
**профессионального образования «Казанский электротехникум связи»**  
**на 2013 - 2016 гг.**

г.Казань

«\_\_\_» марта 2013 г.

**1. Общие положения**

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Казанский электротехникум связи» (далее ГБОУ СПО «КЭТС») в лице директора Китаевой Натальи Николаевны, именуемый далее работодатель и работники ГБОУ СПО «КЭТС» в лице председателя профкома Хафизовой Сании Дамировны, именуемого далее «Профсоюзный комитет».

Настоящий коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ и иными нормативными правовыми актами РФ и РТ.

1.2. Предметом настоящего договора являются установление дополнительных по сравнению с законодательством Российской Федерации улучшений условий труда и его оплаты, гарантий и льгот, предоставляемых Работодателем, а также в целях обеспечения социальных и трудовых прав и гарантий Работников, повышение жизненного уровня работников.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ГБОУ СПО «КЭТС».

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора в ГБОУ СПО «КЭТС» могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласованию с представительным органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

**2. Трудовой договор. Обеспечение занятости**

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный срок и срочного трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ.

2.2. В трудовом договоре, заключаемом с работником, могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также иные условия, в соответствии с законодательством РФ.

2.3. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.4. Трудовой распорядок ГБОУ СПО «КЭТС» определяется Правилами внутреннего

трудового распорядка, которые утверждаются с учетом мнения Профсоюзного комитета, и являются приложением №1 к настоящему Коллективному Договору.

2.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификации, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штатов имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие на предприятии свыше 5 лет;
- матери, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без отца;
- отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери;

2.6. Лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в ГБОУ СПО «КЭТС» и занятие открывшихся вакансий.

2.7. Работодатель обязуется выплачивать работникам выходные пособия в размере месячного среднего заработка при расторжении трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, отказом работника от перевода в связи с перемещением Работодателя в другую местность.

2.8. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае временного отсутствия работы по профессии или соответствующей квалификации - предоставлять работнику другую подходящую работу (с согласия работника) с оплатой не ниже, чем было предусмотрено трудовым договором с ним.

2.9. Работодатель содействует работникам, совмещающим работу с обучением в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального среднего и высшего профессионального образования.

### **3. Рабочее время**

3.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в организации не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

3.2. В организации может устанавливаться сокращенное рабочее время с согласия соответствующего работника помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ (ст. 92 ТК РФ): для женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; лиц, в отношении рабочих мест которых по результатам аттестации имеется специальное заключение о неблагоприятных условиях труда.

### **4. Время отдыха**

4.1. Ежегодно до "15" декабря, Работодатель утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год.

4.2. В Техникуме предоставляются дополнительные отпуска сверх установленных законодательством РФ:

- за работу с ненормированным рабочим днем, следующим работникам:
  - Работникам бухгалтерии – 3 календарных дня;
  - Водителю – 10 календарных дней;
  - Начальнику отдела кадров – 3 календарных дня;
  - Коменданту здания Казанского электротехникума связи – 3 календарных дня;
  - Коменданту здания общежития – 3 календарных дня;
  - Секретарю руководителя – 3 календарных дня;
  - Статистику - 3 календарных дня;
  - Секретарю учебной части - 3 календарных дня;
  - Штукатуру-маляру -7 календарных дней.

Эти отпуска предоставляются сверх других отпусков, гарантированных работнику законом, и суммируются с минимальным отпуском 28 календарных дней или отпуском большей продолжительностью, если это предусмотрено законодательством РФ. При условии, если работник не воспользовался этим отпуском в течение текущего года, перенос его на следующий год не допускается.

4.4. Работники имеют право на получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы в связи:

- а) с первой регистрацией брака – 3 календарных дня;
- б) с регистрацией брака детей 1 календарный день;
- в) со смертью близких родственников 3 календарных дня;
- г) с рождением ребенка 3 календарных дня;
- д) с переездом на новое место жительства 1 календарный день;

В других случаях по договоренности между работником и Работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Работникам Техникума за исключением преподавателей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, устанавливается краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 1 день, воспользоваться которым можно ежемесячно. При условии, если работник не воспользовался этим отпуском в течение текущего месяца, перенос его на следующий месяц не допускается.

## 5. Оплата труда

5.1. Оплата труда работников ГБОУ СПО «КЭТС» устанавливается:

а) на основании Трудового Кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Коллективного Договора;

б) на основании Положения об условиях оплаты труда работников государственных бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Казанский электротехникум связи», являющегося Приложением № 2 к настоящему Коллективному Договору;

в) с учетом государственных гарантий по оплате труда (ст.130 ТК РФ).

5.2. Работодатель обязуется в течение 2013 года увеличить заработную плату работникам не менее чем на 10%.

5.3. Премияльные выплаты

5.3.1. Выплата премий может осуществляться всем категориям работников ГБОУ СПО «КЭТС» одновременно, ежемесячно, ежеквартально, за полугодие и по итогам финансового и учебного года.

5.3.2. Премирование работников производится по итогам работы за определённый период, а также одновременно за выполнение важных и сложных заданий.

5.3.3. При определении размера премии педагогических работников используются критерии оценки эффективности деятельности работников, утвержденные приказом директора ГБОУ СПО «КЭТС», где высший бал за качество приравнивается к 100% должностного оклада либо заработной платы.

5.3.4. При определении размера премий работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, специалистов и служащих ГБОУ СПО «КЭТС» используются следующие критерии оценки их труда:

- качество выполнения функциональных обязанностей, согласно трудовому договору;
- обеспечение качественной работы, связанной с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским и другими процессами управления.
- участие в течение года в выполнении важных работ, мероприятий связанных с обеспечением уставной деятельности.
- отсутствие финансовых нарушений, замечаний контролирующих органов.

Размеры премиальных выплат работникам определяются приказом директора и максимальными размерами не ограничиваются.

5.3.5. Руководствуясь пунктом 5.3.4 настоящего Коллективного Договора, уменьшение или увеличение размера премий работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в индивидуальном порядке за учётный период производится на основании служебной записки руководителя структурного подразделения и оформляется приказом директора.

5.3.6. Премии начисляются только за фактически отработанное время.

5.3.7. Премии не выплачиваются работникам, имеющим дисциплинарное взыскание.

5.3.8. Размер премии директора устанавливается в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителя ГБОУ СПО «КЭТС», приведёнными в Постановлении Кабинета Министров Республики Татарстан от 24 августа 2010 г. N 678 "Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан", на основании решения Учредителя и максимальным размером не ограничивается.

5.4. Поощрительные выплаты

5.4.1. Работникам могут устанавливаться следующие единовременные поощрительные выплаты:

- в связи с юбилейными датами:  
50 лет, 70 лет, 65 лет в размере не менее чем 2500 рублей;
- при выходе на пенсию по возрасту (женщины – 55 лет, мужчины - 60 лет) в размере заработной платы;
- получение знаков отличия, благодарственных писем, почётных грамот, наград в размере 1200 рублей;
- к профессиональным праздникам «День учителя», «День радио», размер выплаты устанавливается по решению директора.
- преподавателям, участвующим в подготовке победителей олимпиад и соревнований республиканского, федерального и международного уровней, размер выплаты устанавливается по решению директора, при этом:  
Размер премии преподавателей, участвующих в подготовке победителей олимпиад и соревнований республиканского уровня устанавливается в размере не менее чем 2000 рублей;  
Размер премии преподавателей, участвующих в подготовке победителей олимпиад и соревнований федерального уровня устанавливается в размере не менее чем 3000 рублей;  
Размер премии преподавателей, участвующих в подготовке победителей олимпиад и соревнований международного уровня устанавливается в размере не менее чем 5000 рублей;
- сотрудникам ГБОУ СПО «КЭТС», участвующим в спортивных мероприятиях в отрасли связи по линии профсоюза, размер выплаты устанавливается по решению директора.
- защитившим диссертацию и получившим ученую степень, по решению Педагогического совета, в размере 50 000 рублей, при этом, такой работник обязан проработать в Техникуме после защиты не менее пяти лет.

Выплаты, перечисленные в настоящем разделе, выплачиваются исключительно при наличии внебюджетных средств.

## **6. Материальная помощь**

6.1. На основании личного заявления и предоставлении при необходимости соответствующих документов, работникам может быть оказана материальная помощь:

- в связи с тяжёлым материальным положением работника в размере не менее

3000 рублей;

- в случаях рождения ребёнка в размере не менее чем 3000 рублей;
- в случаях смерти работника в размере не менее чем 3000 рублей;
- в случаях смерти неработающего пенсионера, вышедшего на пенсию из техникума в размере не менее чем 1000 рублей;
- в случаях смерти близких родственников работника (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестёр) в размере не менее чем 1000 рублей;
- в случаях тяжелых заболеваний работника в размере не менее чем 3000 рублей;
- в случаях потери имущества вследствие пожаров, краж или других несчастных случаев в размере не менее чем 3000 рублей.

Выплаты, перечисленные в настоящем разделе, выплачиваются исключительно при наличии внебюджетных средств.

## **7. Организация культурного и спортивного отдыха**

7.1. Работодатель обязуется:

- ежегодно приобретать новогодние подарки детям сотрудников Техникума, не достигшим возраста 15 лет;
- перечислять в размере не менее 0,7 % от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

7.2. Работодатель и профсоюзная организация осуществляют сотрудничество по вопросам проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятий.

## **8. Социальные гарантии и компенсации**

8.1. При служебных поездках по городу, сотрудникам на основании служебной записки и подтверждающих документов оплачивается стоимость поездок.

8.2. В случае направления в служебную командировку, работодатель обязан возмещать работнику:

Расходы по проезду;

Расходы по найму жилого помещения;

Дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные):

На территории Республики Татарстан в размере – 300 рублей;

На территории Российской Федерации в размере – 500 рублей.

Иные расходы, произведенные работником с разрешения работодателя

## **9. Размер выплат за учёную степень**

9.1. Выплаты за наличие ученой степени устанавливается в размере 2000 рублей в месяц.

9.2. Установление выплаты за наличие ученой степени производится со дня присвоения ученой степени, при предоставлении необходимого подтверждающего документа, а также при условии ежегодных публикаций научных статей в периодических и электронных изданиях.

Выплаты, указанные в настоящем разделе, выплачивается исключительно при наличии внебюджетных средств.

## **10. Условия работы. Охрана и безопасность труда**

10.1. Работодатель обязан обеспечить в соответствии с требованиями охраны труда надлежащие условия труда на каждом рабочем месте. В связи с этим он систематически

информирует каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.

Указанная информация должна быть предоставлена каждому работнику по его просьбе.

10.2. Предусматривать ежегодно расходование средств на мероприятия по улучшению условий и охране труда в размере не менее 1,5 % фонда оплаты труда.

10.3. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **11. Возмещение вреда, причиненного здоровью работника**

11.1. Организация несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

11.2. Работодатель обязуется с согласия потерпевшего оплатить его обучение новой профессии, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу. За время обучения потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе, независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья.

## **12. Медицинское обслуживание работников**

12.1. Работодатель обязуется создавать все необходимые условия для прохождения работниками предприятия один раз в год медицинского осмотра в соответствии с нормативными правовыми актами РФ.

## **13. Заключительные положения**

13.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня его подписания сторонами, и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополняют настоящий.

13.2. Стороны в соответствии со статьей 43 ТК РФ, имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более 3 лет.

13.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

13.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

13.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 5 дней до его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

Профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

13.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

13.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

13.8. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со

дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

13.9 Стороны договорились о том, что:

13.9.1 Работодатель содействует деятельности Профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Законом РФ «О профессиональных союзах».

13.9.2. С учётом мнения Профсоюза рассматриваются следующие вопросы:  
расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза по инициативе работодателя (ст.ст.82,374 ТК РФ)  
привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ)  
составление графиков сменности (ст.103ТК РФ)  
установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём (ст. 101 ТК РФ)

разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ)

запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ)

очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ)

установление заработной платы (ст.135 ТК РФ)

Установление сроков выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ)

Утверждение формы расчётного листка (ст.136 ТК РФ)

Установление размеров повышенной заработной платы за вредные, опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ)

размеры повышенной заработной платы за работу в ночное время(ст. 154 ТК РФ)

Применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ)

Массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ)

Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ)

Применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его вынесения (ст.ст. 193, 194 ТК РФ)

определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (ст. 196ТК РФ)

разработка инструкций по охране труда для работников (ст. 212 ТК РФ)

создание комиссии по охране труда (ст. 218 ТК РФ)

Порядок учёта мнения (мотивированного мнения) выборного профсоюзного органа осуществляется в соответствии со ст.ст.372,373 ТК РФ.

13.9.3. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения

13.9.4. Представитель профсоюзной организации входит в состав:

Аттестационной комиссии

тарификационной комиссии

экспертной комиссии

комиссии по социальному страхованию

13.9.5. Профсоюзному комитету предоставляется безвозмездно помещение для проведения собраний, совещаний, мероприятий, право пользоваться средствами связи, оргтехникой (ст.377 ТК РФ)

13.9.6. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы перечисляются на счёт первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается.

13.9.7. Председатель, его заместители и члены профкома могут быть уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 ст.81 ТК РФ с соблюдением общего порядка увольнения и только с

предварительного согласия вышестоящего вышестоящего профсоюзного органа (ст.ст. 374, 376 ТК РФ)

#### **14. Контроль над исполнением коллективного Договора**

14.1. Контроль над исполнением коллективного Договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

14.2. Работодатель и «Профсоюзный комитет» в порядке осуществления контроля над выполнением условий коллективного договора вносят представления об устранении выявленных нарушений, привлечении виновных к ответственности, и обязуются не реже 1-го раза в год проводить обсуждение хода выполнения настоящего Договора на собрании трудового коллектива. С отчетом вступают представители обеих сторон, подписавших Коллективный Договор.

К настоящему коллективному договору прилагаются:

Приложение № 1 - Правила внутреннего трудового распорядка;

Приложение №2 - Положение об условиях оплаты труда работников государственных бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Казанский электротехникум связи».

От Работодателя \_\_\_\_\_ Директор Н.Н. Китаева

От Работников: \_\_\_\_\_ Председатель профкома работников  
ГБОУ СПО «КЭТС» Хафизова С.Д.